

Nasz Kodeks postępowania

**Uczciwie i**  
**z pasją**



# Spis treści

## 02

<b>Wprowadzenie</b>	
Oświadczenie Zarządu	03
Fundament naszego Leitbild	04
Kim jesteśmy	04
Preambuła	05
Zmieniamy życia dla przyszłych pokoleń	06
Jak nasze wytyczne wyznaczają nam kierunek	07
Jak odpowiedzialnie promujemy i wspieramy naszą korporacyjną kulturę uczciwości (integrity)	08
Jak zmieniamy życia	09
Razem osiągamy sukcesy	09

## 10

<b>Sygnalizuj! Speak Up</b>	<b>10</b>
Nasza kultura „Speak up”	11

## 12

<b>Zaangażowanie w opiekę</b>	<b>12</b>
Badania i rozwój	13
Kontakty z partnerami i interesariuszami	14
Jakość	15
Bezpieczeństwo pacjentów i nadzór nad bezpieczeństwem farmakoterapii	16

## 17

<b>Nasz sposób działania</b>	<b>17</b>
Konflikt interesów	18
Ochrona danych	19
Media społecznościowe i public relations	20
Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i uczciwa konkurencja	21

## 22

<b>Współpraca na rzecz sukcesu</b>	<b>22</b>
Zakupy i relacje z dostawcami	23
Kontrola eksportu i handel	24
Bezpieczne przetwarzanie informacji	25
Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji	26
Wykorzystanie informacji poufnych do obrotu papierami wartościowymi	27
Działalność polityczna	28

## 29

<b>Bierzemy odpowiedzialność</b>	<b>29</b>
Prawa człowieka	30
Poszanowanie środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa	31
Sprawiedliwe traktowanie, przeciwdziałanie dyskryminacji i inkluzywność	32

**Kontakt w przypadku dodatkowych pytań 33**



### ***Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy!***

W Boehringer Ingelheim z pasją dbamy o zdrowie i dobre samopoczucie zarówno ludzi, jak i zwierząt. Właśnie dlatego jesteśmy zaangażowani w opracowywanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie medycyny ludzkiej i weterynaryjnej, a jednocześnie jesteśmy odpowiedzialni społecznie.

Ważny jest nie tylko sposób w jaki osiągamy nasze cele, ale też wpływ naszych działań na pacjentów i społeczeństwo. Nasz Kodeks postępowania to nasze zobowiązanie do utrzymania najwyższych standardów uczciwości (integryty) i zgodności (compliance) we wszystkim, co robimy. Jest to kompas wyznaczający kierunek dla naszych działań i zachowań zarówno wewnątrz firmy, jak i na zewnątrz.

Przestrzegając zasad zawartych w naszym Kodeksie postępowania, promujemy dążenie do doskonałości, odpowiedzialność i szacunek w całej naszej organizacji. Każdy i każda z nas, bez względu na pełnioną funkcję lub zakres odpowiedzialności, musi przyjąć i stosować te zasady.

Razem zbudujemy dziedzictwo wykraczające ponad profity, w którym nasze działania i decyzje pozytywnie wpływają na życie milionów pacjentów. Przestrzegając naszego Kodeksu postępowania, zakorzenionego w naszym Leitbild, pokazujemy, że jesteśmy godną zaufania i odpowiedzialną firmą farmaceutyczną, która zawsze stawia pacjenta w centrum swoich działań.

Z poważaniem,

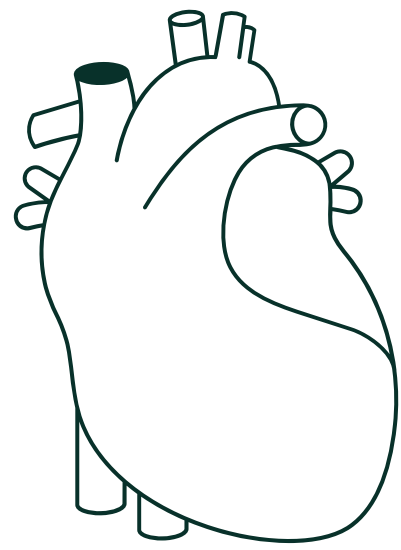
***Hubertus v. Baumbach   Carinne Brouillon   Paola Casarosa***

***Shashank Deshpande   Frank Hübler   Michael Schmelmer***



## Fundament naszego Leitbild

# Kim jesteśmy i do czego dążymy



### Jesteśmy niezależną rodzinną firmą i chcemy taką pozostać

Kierujemy się pragnieniem służenia ludzkości poprzez poprawę zdrowia ludzi i zwierząt.

Czujemy się odpowiedzialni za nasze społeczności i szanujemy nasze zasoby.

Planujemy z myślą o pokoleniach i koncentrujemy się na długoterminowych wynikach.

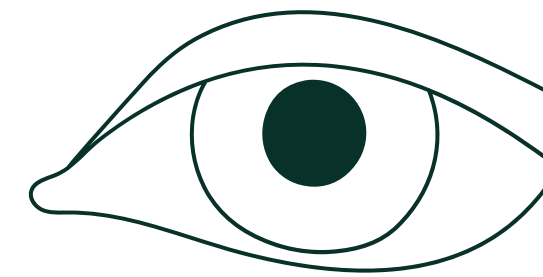


### Tworzymy wartość poprzez innowacje dla naszych partnerów

Opracowujemy przełomowe terapie i rozwiązania w zakresie opieki zdrowotnej w obszarach niezaspokojonych potrzeb medycznych.

Wyróżniamy się innowacyjnością i zapewniamy najwyższą jakość, aby zwiększać naszą konkurencyjność.

Wierzymy w partnerską współpracę na rzecz sukcesu i zrównoważonej kondycji ekonomicznej firmy.



### Naszą siłą są ludzie

Wspieramy zróżnicowane, otwarte i oparte na współpracy środowisko, które przyciąga najlepszych ludzi.

Kierujemy się wynikami, pracując w sposób uczciwy i pełen pasji.

Traktujemy siebie nawzajem z szacunkiem, ufnością oraz empatią i wspólnie się rozwijamy.



## Preambuła

Od 1885 roku Boehringer Ingelheim pozostaje firmą rodzinną – globalnym liderem na rynku produktów bio-farmaceutycznych opracowywanych na podstawie badań naukowych. Nasz zróżnicowany zespół menedżerów i pracowników wspólnie pracuje nad poprawą zdrowia ludzi i zwierząt na całym świecie. Tworzymy wartość poprzez innowacje: zapewniamy przełomowe terapie i rozwiązania w zakresie opieki zdrowotnej w obszarach niezaspokojonych potrzeb medycznych – dla naszych partnerów, pacjentów i ich bliskich oraz społeczeństwa.

Nasz Kodeks postępowania określa standardy etyczne, którymi kierujemy się w naszej działalności biznesowej w obszarach Human Pharma, Animal Health, produkcji kontraktowej leków biotechnologicznych i działania funkcji wspierających.

Uwaga: Boehringer Ingelheim w niniejszym Kodeksie postępowania zawsze odnosi się do grupy Boehringer Ingelheim i kontrolowanych przez nią podmiotów.

W niniejszym Kodeksie postępowania słowo „my” odnosi się do wszystkich osób w Boehringer Ingelheim – pracowników, menedżerów i Zarządu.

Dotyczy on nas wszystkich i każda osoba odgrywa istotną rolę w realizacji zapisów Kodeksu postępowania. Osiągamy ten cel dzięki osobistemu zaangażowaniu i pasji do uczciwości (integrity).



# Zmieniamy życia dla przyszłych pokoleń

Nasza praca w Boehringer Ingelheim jest motywowana nie tylko chęcią poprawy jakości życia, ale także jego „**zmiany**”, poprzez polepszenie zdrowia ludzi i zwierząt.

Poprawa „**życia**” odnosi się do szerokiego wpływu, jaki nasza praca ma na zdrowie, w sektorze opieki zdrowotnej i poza nim.

„**Dla przyszłych pokoleń**” obrazuje długoterminowe myślenie, które nam przyświeca, podkreślając zarówno nasze zaangażowanie na rzecz obecnych i przyszłych pokoleń, jak i kluczowe znaczenie zrównoważonego rozwoju. Odzwierciedla wpływ, jaki wywieramy nie tylko na jednostki, ale także na całe pokolenia.

Aby osiągnąć ten cel, wszyscy musimy wziąć odpowiedzialność za nasze działania – zarówno w miejscu pracy, jak i w kontaktach z zewnętrznymi interesariuszami.

# Nasze wytyczne

## Jak nasze wytyczne wyznaczają nam kierunek

Działalność firm z sektora ochrony zdrowia ma bezpośredni wpływ na wielu interesariuszy, a w konsekwencji na społeczeństwo. Dlatego nasza branża podlega ścisłym regulacjom. Cieszymy się z tego, ponieważ chroni to pacjentów korzystających z opieki medycznej i weterynaryjnej. Wszyscy działamy uczciwie i rzetelnie, przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, regulacji i najlepszych praktyk branżowych oraz kierujemy się rozsądną oceną sytuacji podczas prowadzenia działalności na rzecz naszej firmy.

W naszej firmie stawiamy sobie wysokie wymagania – nie tylko w odniesieniu do naszych badań i produktów, ale do wszystkiego co robimy. Zawsze bierzemy pod uwagę wpływ naszych działań na interesariuszy. Aby to zapewnić, wprowadziliśmy odpowiednie wytyczne i procedury. Rozumiemy, że nie obejmują one wszystkich sytuacji z jakimi możemy się spotkać i że możemy mieć do czynienia z sytuacjami, w których właściwy sposób postępowania będzie niejednoznaczny. Nasze wytyczne pozwalają nam jednak postępować właściwie i podejmować etyczne decyzje.

Niniejszy Kodeks postępowania nie jest jedynym dokumentem określającym oczekiwane zachowania wszystkich osób pracujących na rzecz firmy. Dodatkowe standardy, wraz z konkretnymi zasadami i wytycznymi Boehringer Ingelheim, dostarczają wskazówek i stanowią uzupełnienie niniejszego Kodeksu.



# Jak odpowiedzialnie promujemy i wspieramy naszą korporacyjną kulturę uczciwości (integrity)

W naszej firmie wspieramy *kulturę uczciwości (integrity)*, podkreślając znaczenie naszego Kodeksu postępowania. Niezachwianie przestrzegamy naszych zasad, nawet w obliczu presji czy przymusu.

Nasi liderzy i menedżerowie zdają sobie sprawę z większej odpowiedzialności etycznej i prawnej związanej z ich stanowiskiem i dokładają wszelkich starań, aby dawać dobry przykład.

Wspieramy otwarte środowisko pracy i zawsze chętnie poznajemy opinie, pomysły, pytania i wątpliwości członków zespołu.

Nasi liderzy zobowiązują siebie i naszych pracowników do zrozumienia i przestrzegania naszego Kodeksu postępowania, jednocześnie promując zachowania, które przynoszą korzyści naszej firmie i jej interesariuszom.

Gdy pracownik lub pracownica zgłasza podejrzenie naruszenia, nasi liderzy traktują sytuację z należytą uwagą. Podejmują szybkie działania w przypadku naruszenia lub podejrzenia naruszenia naszego Kodeksu postępowania, naszych zasad i procedur lub prawa.

W przypadku pojawienia się dylematów etycznych, szukamy najlepszego możliwego sposobu działania. W razie wątpliwości konsultujemy się z naszym lokalnym działem Compliance lub ekspertami odpowiedzialnymi za dany obszar w celu uzyskania odpowiednich wskazówek.







## Jak zmieniamy życia

W Boehringer Ingelheim praca zespołowa jest ukierunkowana na wprowadzanie realnych zmian. Jesteśmy dumni, że możemy służyć różnym pacjentom (w zakresie zdrowia ludzi i zwierząt).

Wszyscy, bez względu na to, gdzie na świecie działamy, musimy przestrzegać zasad i standardów prawnych i społecznych – przez cały czas i na wszystkich poziomach.

Rozszerzamy nasze własne, szeroko zakrojone badania i rozwój dzięki partnerstwu z instytucjami akademickimi, firmami biotechnologicznymi i publicznymi instytucjami badawczymi na całym świecie.

Zobowiązujemy zarówno nas samych, jak i podmioty trzecie działające w naszym imieniu, do przestrzegania wysokich standardów etycznych określonych w naszym Kodeksie postępowania i innych wytycznych, wspierając kulturę uczciwości i odpowiedzialności.

## Razem osiągamy sukcesy

Wierzymy, że solidne i konkretne zasady są fundamentem udanej współpracy. Pracując razem, urzeczywistniamy nasz cel – zmieniamy życia dla przyszłych pokoleń. Dążymy do doskonałości na każdym kroku.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za nasze zachowanie. Jednocześnie okazujemy sobie wzajemny szacunek, wsparcie i pomoc w podejmowaniu etycznych decyzji.

Zdajemy sobie sprawę z tego, jak ważne jest dzielenie się pomysłami i współpraca między współpracownikami i przełożonymi.

W przypadku wątpliwości konsultujemy się ze współpracownikami odpowiedzialnymi za dany obszar lub lokalnym działem Compliance.

Nasze decyzje kształtują sposób postrzegania Boehringer Ingelheim przez pacjentów, partnerów biznesowych i społeczność, w których działamy.



# Sygnalizuj! Speak Up



# Nasza kultura „Speak Up”

W naszej firmie cenimy wszystkich pracowników – naszą siłą są ludzie. Zachęcamy do dawania z siebie wszystkiego każdego dnia i zapewniamy bezpieczną przestrzeń do zabierania głosu (Speak Up). Jeśli jesteś świadkiem działań, które nie są zgodne z naszymi wartościami, jesteśmy tutaj, aby Cię wysłuchać i podjąć odpowiednie kroki.

Jako innowacyjna firma farmaceutyczna rozumiemy, że pomyłki mogą prowadzić do nowych doświadczeń, spostrzeżeń i wiedzy. Promujemy otwartą, uczciwą, opartą na zaufaniu i szacunku wymianę poglądów. Jednakże naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania, naszych zasad i procedur lub prawa może zaszkodzić naszej firmie, a w konsekwencji nam wszystkim.

Dlatego oczekujemy, że każda osoba, która uważa, że jakieś działanie lub zachowanie jest sprzeczne z naszym Kodeksem postępowania, naszymi zasadami i procedurami lub prawem, zgłosi swoje obawy za pośrednictwem odpowiednich kanałów dokonywania zgłoszeń.

Wszyscy mamy obowiązek zadawać pytania i zgłaszać wątpliwości, niezależnie od tego, czy jesteśmy współpracownikami, czy przełożonymi.

Nasza kultura uczciwości (integrity) zależy od nas samych. Zgłaszanie potencjalnie nieprawidłowego postępowania pomaga nam zachować naszą uczciwość i pasję.

#### Kanały dokonywania zgłoszeń:

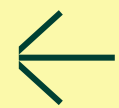
- Bezpośredni przełożony
- Lokalny dział Compliance
- Lokalny dział HR
- Portal „Speak up”

Wszystkie zgłoszenia traktujemy poufnie na ile pozwalają przepisy obowiązującego prawa. Zgłoszenia dotyczące potencjalnych naruszeń przepisów są rozpatrywane starannie, obiektywnie i niezwłocznie.

Gdy zabieramy głos w dobrej wierze, nasza firma zawsze chroni nas przed działaniami odwetowymi.

[Portal „Speak up”](#)

# Zaangażowanie w opiekę



# Badania i rozwój

Badania Boehringer Ingelheim mają na celu poprawę zdrowia ludzi i zwierząt na całym świecie. Dążymy do rozwoju przełomowych terapii, które będą odpowiedzią na niezaspokojone potrzeby medyczne. W naszych działaniach badawczo-rozwojowych przestrzegamy najwyższych standardów etycznych, naukowych i medycznych, aby chronić naszych pacjentów. Nasze badania prowadzimy uczciwie i zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i wytycznymi etycznymi, takimi jak zasady Dobrej Praktyki Badawczej, Dobrej Praktyki Laboratoryjnej i Dobrej Praktyki Klinicznej. Nasza firma ustanowiła procedury, które są zgodne z tymi standardami i które stale monitorujemy, aby zapewnić zgodność ze zmieniającymi się wymogami regulacyjnymi.

Aby usprawnić badania i zapewnić jakość swoich produktów, firmy farmaceutyczne prowadzą badania na zwierzętach. W Boehringer Ingelheim priorytetem jest „kultura opieki”, co oznacza, że traktujemy nasze zwierzęta, wykorzystywane do badań, z troską i współczuciem.

## Oznacza to dla nas, że:

- Stosujemy wysokie standardy etyczne i normy prawne we wszystkich działaniach badawczo-rozwojowych
- Robimy wszystko, aby zapewnić bezpieczeństwo i dobre samopoczucie pacjentów uczestniczących w naszych badaniach
- Jeśli konieczne jest działanie ze zwierzętami, traktujemy je z troską i współczuciem
- Wybieramy wyłącznie partnerów zewnętrznych lub dostawców zwierząt bądź usług związanych ze zwierzętami, którzy przestrzegają tych samych zasad etycznych
- Zobowiązujemy się do publicznego ujawniania informacji o naszych badaniach i ich wynikach
- Prowadzimy nasze badania zgodnie ze wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i zasadami etycznymi



# Kontakty z partnerami i interesariuszami

W Boehringer Ingelheim cenimy sobie współpracę z naszymi partnerami i interesariuszami. Interakcje te sprzyjają współpracy i przynoszą korzyści zdrowotne dla pacjentów i zwierząt.

W kontaktach z zewnętrznymi interesariuszami kierujemy się uczciwością, sprawiedliwością i rzetelnością.

Nigdy nie wpływamy na decyzje dotyczące procesu leczenia ani nie wywieramy presji na interesariuszy w odniesieniu do naszych działań i produktów.

## Oznacza to dla nas, że:

- Dostarczamy prawdziwe, dokładne, uczciwe i wyważone informacje wszystkim interesariuszom, umożliwiając im podejmowanie świadomych decyzji
- Szanujemy niezależność podmiotów świadczących opiekę zdrowotną dla ludzi lub zwierząt w zakresie decyzji dotyczących leczenia
- Dbamy o to, aby wszelkie formy współpracy lub relacji zawodowych z naszymi interesariuszami opierały się na uzasadnionych potrzebach biznesowych i były zgodne z zasadami i procedurami naszej firmy
- Dokładamy wszelkich starań, aby każde wynagrodzenie wypłacane interesariuszom z sektora opieki zdrowotnej opierało się na godziwej wartości rynkowej świadczonych usług
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i standardów branżowych regulujących nasze relacje z partnerami i interesariuszami, w tym przepisów dotyczących przejrzystości i samoregulacji branżowych





# Jakość

W Boehringer Ingelheim wiemy, że globalne i lokalne wymogi regulacyjne stanowią podstawę jakości wytwarzanych przez nas produktów. Naszym celem jest jednak coś więcej. Staramy się spełniać najwyższe standardy jakości, aby zagwarantować bezpieczeństwo i skuteczność naszych produktów.

Nasze zaangażowanie w jakość jest zakorzenione w naszej misji: „Jakość we wszystkim, co robimy”. Nasze wspólne przekonania, wartości, postawy i zachowania kształtują nasze podejście do wszystkiego, co robimy. Dążenie do jakości wykracza poza nasze badania, rozwój i produkcję. Obejmuje cały nasz łańcuch dostaw ze wszystkich źródeł. A jaki jest nasz cel? Jakość jako przewaga konkurencyjna dla płynnej, bezpiecznej i niezawodnej dystrybucji naszych wysokiej jakości leków do pacjentów.

## Oznacza to dla nas, że:

- We wszystkich naszych działaniach traktujemy priorytetowo wpływ na pacjentów
- Żyjemy zgodnie z naszą kulturą jakości i zabieramy głos, gdy widzimy, że coś jest nie tak
- Wykonujemy naszą pracę z zachowaniem najwyższego poziomu uczciwości i ponosimy odpowiedzialność za siebie i nasz zespół
- Kwestionujemy status quo i proaktywnie identyfikujemy sposoby ulepszania naszych procesów i produktów w celu osiągnięcia doskonałości operacyjnej
- Analizujemy i ograniczamy ryzyko oraz podejmujemy działania w odniesieniu do wszystkich problemów, które mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo, jakość lub zgodność naszych produktów z przepisami
- Przestrzegamy wszystkich wymogów regulacyjnych, zasad i procedur operacyjnych



# Bezpieczeństwo pacjentów i nadzór nad bezpieczeństwem farmakoterapii

W Boehringer Ingelheim dążymy do poprawy jakości życia ludzi i zwierząt na całym świecie. Kluczową częścią tej misji jest osiągnięcie właściwej równowagi między korzyściami i ryzykiem, jakie niosą ze sobą nasze produkty.

Nasz globalny i lokalny zespół Patient Safety & Pharmacovigilance nieustannie czuwa nad bezpieczeństwem naszych leków. Dysponując solidną wiedzą medyczną i naukową, jego pracownicy analizują dane i tworzą proaktywne strategie w celu zminimalizowania potencjalnego ryzyka dla pacjentów i konsumentów. W ten sposób osiągamy najlepszy możliwy stosunek korzyści do ryzyka.

Wspieramy kulturę, która jest zaangażowana w bezpieczeństwo pacjentów i zgodność z przepisami dotyczącymi nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii na całym świecie. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za niezwłoczne zgłaszanie wszelkich stwierdzonych zdarzeń niepożądanych lub informacji istotnych dla bezpieczeństwa pacjentów. W ten sposób przyczyniamy się do bezpieczeństwa naszych produktów i zapewniamy zgodność z wymogami regulacyjnymi. Wspólnie dbamy o dobro naszych pacjentów.

## Oznacza to dla nas, że:

- Przywiązujemy najwyższą wagę do bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia pacjentów, którzy stosują nasze produkty
- Podejmujemy działania i dokonujemy wyborów, które mają na celu osiągnięcie optymalnego bezpieczeństwa pacjentów i rezultatów w zakresie zdrowia publicznego
- Terminowo i dokładnie zgłaszamy zdarzenia niepożądane lub inne informacje związane z bezpieczeństwem, wykorzystując procedury naszej firmy
- Dzielimy się ważnymi informacjami na temat bezpieczeństwa z pacjentami, konsumentami, świadczeniodawcami opieki zdrowotnej i organami z obszaru ochrony zdrowia w celu promowania bezpiecznego i skutecznego stosowania naszych produktów
- Dbamy o to, aby podmioty trzecie działające w naszym imieniu przestrzegały naszych zobowiązań w zakresie nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii





# Nasz sposób działania





# Konflikt interesów

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za podejmowanie jak najlepszych decyzji dla Boehringer Ingelheim – odnośnie wszystkiego co robimy.

Rzeczywisty lub potencjalny konflikt interesów występuje, gdy nasz prywatny interes może potencjalnie wpłynąć na naszą ocenę, obiektywizm, niezależność dotyczącą decyzji biznesowej lub zagrazić interesom Boehringer Ingelheim.

## Oznacza to dla nas, że:

- Unikamy sytuacji, w których osobiste relacje lub interesy finansowe mogłyby wpłynąć na podejmowanie przez nas decyzji
- Nigdy nie przyjmujemy ani nie przekazujemy czegokolwiek wartościowego jako warunku nawiązania współpracy z naszą firmą
- W przypadku wystąpienia rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów lub niejasnej sytuacji konsultujemy się z naszymi przełożonymi w celu uzyskania dodatkowych wskazówek
- Zobowiązujemy się zawsze działać w najlepszym interesie naszej firmy

# Ochrona danych

W Boehringer Ingelheim przetwarzamy, na potrzeby różnych działań biznesowych, dane osobowe pracowników, pacjentów, przedstawicieli zawodów medycznych, lekarzy weterynarii, opiekunów zwierząt i partnerów. Dane te pomagają nam w realizacji naszego celu: poprawy jakości życia ludzi i zwierząt dzięki naszym innowacyjnym rozwiązaniom.

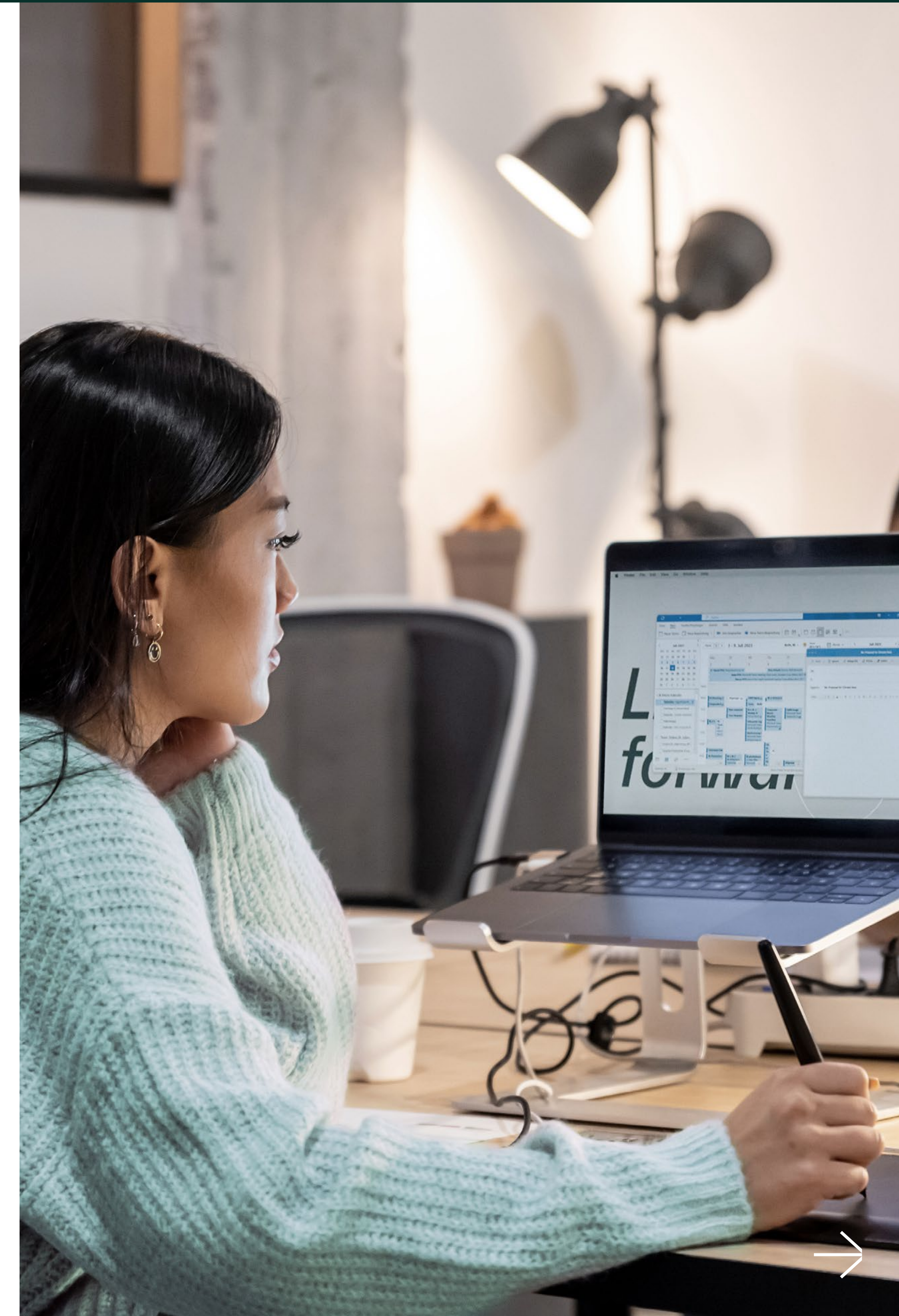
Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi jesteśmy zobowiązani do ochrony i odpowiedzialnego wykorzystywania danych osobowych i wszystkich innych zbiorów danych, zapewniając zgodność ze wszystkimi odpowiednimi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony danych poprzez stosowanie naszych zasad zarządzania nimi.

Zbieramy informacje niezbędne do realizacji naszych celów biznesowych i informujemy dlaczego i w jaki sposób gromadzimy oraz wykorzystujemy w naszej organizacji dane osobowe poszczególnych osób.

Wykorzystując powszechnie stosowane zasady zarządzania danymi, dążymy do tego, aby nasze dane były możliwe do znalezienia i dostępne, umożliwiając zgodne i przejrzyste korzystanie z nich dla wszystkich funkcji i działań.

## Oznacza to dla nas, że:

- Udostępniamy dane osobowe tylko tym interesariuszom, którzy mają uzasadnioną potrzebę ich posiadania i którzy zapewnią ich ochronę
- Przetwarzamy dane osobowe w sposób uczciwy, przejrzysty i zgodny z prawem
- Zbieramy, wykorzystujemy i przechowujemy dane osobowe, które są niezbędne do określonego celu biznesowego
- Postępujemy zgodnie z odpowiednimi procedurami w celu zgłaszania niewłaściwego ujawnienia lub wykorzystania danych osobowych
- Traktujemy dane jako dobro przedsiębiorstwa i gwarantujemy zachowanie zgodności i obowiązków prawnych poprzez stosowanie zasad zarządzania danymi
- Postępujemy zgodnie z wytycznymi firmy i przepisami, które mają zastosowanie, aby chronić dane osobowe oraz inne dane przed nieuprawnionym lub niezgodnym z prawem wykorzystaniem, utratą lub zniszczeniem





# Media społecznościowe i public relations

Zależy nam na budowaniu reputacji opartej na wiarygodności i zaufaniu. Aktywnie korzystamy z różnych kanałów komunikacji, aby uczciwie i rzetelnie dzielić się naszymi celami, wartościami i inicjatywami biznesowymi. Boehringer Ingelheim zatrudnia doświadczonych profesjonalistów, którzy występują w imieniu firmy za pośrednictwem różnych środków komunikacji i w mediach.

Proszę nie wypowiadać się w imieniu firmy, jeśli nie masz odpowiedniego upoważnienia.

Angażując się w tematy branżowe poprzez prywatne konta w mediach społecznościowych, upewnij się, że przestrzegasz obowiązujących lokalnych wymogów regulacyjnych i wytycznych firmy.

## Oznacza to dla nas, że:

- Zachowujemy zdrowy rozsądek podczas aktywności w mediach społecznościowych
- Terminowo zgłaszamy wszelkie zdarzenia niepożądane lub skargi dotyczące produktów, które otrzymujemy w dowolnym środowisku społecznym
- Kierujemy pytania od dziennikarzy i innych interesariuszy spoza firmy bezpośrednio do wyznaczonych rzeczników w dziale Corporate Affairs
- Komunikujemy się w sposób odpowiedzialny, zgodny z zasadami firmy, wytycznymi, standardami branżowymi i obowiązującymi przepisami

# Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i uczciwa konkurencja

Dążymy do dostarczania innowacyjnych terapii i rozwiązań w zakresie opieki zdrowotnej w obszarach, w których potrzeby medyczne naszych pacjentów i społeczności są niezaspokojone. W tym procesie zawsze przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących konkurencji i prawa antymonopolowego, promując wolną i uczciwą konkurencję na całym świecie. Nigdy nie dążymy do uzyskania przewagi konkurencyjnej poprzez nieetyczne lub nielegalne praktyki. Unikamy antykonkurencyjnych porozumień z konkurentami, takich jak ustalanie cen lub zmowy i nigdy nie nadużywamy naszej pozycji rynkowej.

## Oznacza to dla nas, że:

- Nie zawieramy żadnych antykonkurencyjnych porozumień z konkurentami – zarówno w formie pisemnej, ustnej, jak i dorozumianej
- Nigdy nie ujawniamy konkurentom żadnych poufnych lub zastrzeżonych informacji, takich jak informacje o cenach, rabatach i zniżkach, kosztach produkcji czy prognozach
- Analizę konkurencji przeprowadzamy w sposób etyczny i zgodny z prawem
- Uczestniczymy w postępowaniach przetargowych w uczciwy sposób, bez jakichkolwiek form manipulacji
- Zachowujemy szczególną uwagę w odniesieniu do naszej polityki handlowej i zachowań rynkowych, gdy uważamy, że zajmujemy dominującą pozycję na określonych rynkach lub w odniesieniu do określonych produktów
- Gdy wymagane są wytyczne, zwracamy się do korporacyjnego działu Prawnego i Compliance
- W przypadku jakichkolwiek wątpliwości związanych z przestrzeganiem przepisów dotyczących konkurencji i przepisów antymonopolowych, konsultujemy się z naszym lokalnym działem Prawnym i Compliance





# Współpraca na rzecz sukcesu



# Zakupy i relacje z dostawcami

Nasi dostawcy odgrywają kluczową rolę w naszym sukcesie, dlatego współpracujemy tylko z tymi, którzy podzielają nasze zaangażowanie w jakość, obsługę, zrównoważony rozwój, różnorodność i etyczne praktyki biznesowe.

Promujemy różnorodność i inkluzywność w naszym łańcuchu dostaw, w tym współpracując z małymi i średnimi firmami lub przedsiębiorstwami o zróżnicowanej strukturze właścicielskiej.

Wybierając dostawców, bierzemy również pod uwagę innowacyjność, wydajność, jakość, całkowity koszt posiadania, wymogi prawne, zrównoważony rozwój, w tym np. kwestie środowiskowe i dotyczące praw człowieka, zdrowie i bezpieczeństwo w całym łańcuchu dostaw. Narzędzia do zarządzania ryzykiem, takie jak „Poznaj swojego partnera biznesowego” (“Know Your Business Partner”), pomagają nam zaadresować obszary ryzyka.

Współpracujemy z dostawcami, którzy wykazują się uczciwością zgodnie z naszym Kodeksem postępowania. Oczekujemy, że będą oni przestrzegać wszystkich przepisów prawa i regulacji oraz naszego Kodeksu postępowania dostawców.

## Oznacza to dla nas, że:

- Podejmujemy decyzje dotyczące zakupów na podstawie wcześniej zdefiniowanych, opartych na faktach i przejrzystych kryteriach, które są odpowiednio udokumentowane
- Korzystamy z mechanizmów kontroli i innych ocen, aby wykrywać, zapobiegać i naprawiać rzeczywiste lub potencjalnie niezgodne z przepisami działania ze strony naszych partnerów biznesowych
- Dbamy o to, aby dostarczanie towarów i usług przez dostawcę odbywało się na podstawie odpowiedniej umowy
- Przestrzegamy zasad dotyczących zrównoważonych zakupów, zapewniając jednocześnie spełnienie wymagań interesariuszy



# Kontrola eksportu i handel

Dążymy do poprawy zdrowia na całym świecie dzięki naszym usługom i produktom. Jednocześnie dbamy o to, aby nasze technologie i produkty nie szkodziły ludziom ani nie były wykorzystywane nielegalnie.

Obowiązujące przepisy regulują eksport i transfer towarów, oprogramowania, technologii i usług w celu ochrony praw człowieka, utrzymania pokoju i walki z terroryzmem. Te przepisy handlowe i kontrole eksportu mogą mieć wpływ na naszą działalność biznesową.

W Boehringer Ingelheim przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów, ustanawiając standardy obowiązujące w całej firmie w zakresie skutecznej kontroli eksportu i zgodności z przepisami handlowymi.

## Oznacza to dla nas, że:

- Niezwłocznie zgłaszamy podejrzenia naruszenia sankcji lub ograniczeń eksportowych
- Postępujemy zgodnie ze wszystkimi zasadami i procedurami handlowymi i eksportowymi oraz przestrzegamy wszystkich obowiązujących regulacji i przepisów prawa







# Bezpieczne przetwarzanie informacji

W naszej wysoce konkurencyjnej branży informacje są jednym z naszych najcenniejszych aktywów. Ochrona naszych danych i własności intelektualnej ma kluczowe znaczenie dla długoterminowego sukcesu Boehringer Ingelheim.

Wdrożyliśmy rygorystyczne środki bezpieczeństwa, w tym proaktywne reakcje na rosnące cyberzagrożenie. Środki te minimalizują ryzyko nieuprawnionego wykorzystania lub ujawnienia informacji oraz zapewniają dostępność i integralność naszych danych.

Ważne jest, abyśmy chronili nasze informacje w całym cyklu ich życia – podczas ich tworzenia, wykorzystywania, przechowywania, przesyłania i usuwania na wszystkich nośnikach. Dzięki kulturze świadomości bezpieczeństwa wszyscy przyczyniamy się do tworzenia bezpiecznego środowiska cyfrowego. W ten sposób budujemy odporność i zaufanie do naszych systemów informatycznych i naszej firmy.

Traktujemy poufne informacje naszych partnerów biznesowych z takim samym szacunkiem, jakiego oczekujemy w stosunku do naszych.

## Oznacza to dla nas, że:

- Sprawujemy kontrolę nad dostęпами w celu ochrony naszych pracowników, lokalizacji, obiektów oraz systemów informatycznych i komunikacyjnych
- Ostrożnie obchodzimy się z informacjami, niezależnie od tego jaką mają formę – cyfrową, pisemną czy ustną
- Korzystamy z naszych urządzeń, systemów i usług IT, takich jak internet i media społecznościowe, zgodnie z zasadami i procedurami firmy
- Musimy dążyć do równowagi między udostępnianiem i ochroną informacji. Oznacza to, że udostępniamy informacje wyłącznie osobom, które bezwzględnie muszą je znać
- Jesteśmy uważni odnośnie używania informacji biznesowych w przestrzeni publicznej podczas podróży służbowych, a także w mediach społecznościowych
- Przestrzegamy naszych zobowiązań do zachowania poufności nawet po zakończeniu stosunku pracy

# Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

Korupcja szkodzi naszym pacjentom i społecznościom. Opowiadamy się za przejrzystymi praktykami biznesowymi i stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim łapówkom, korupcji lub niewłaściwym wpływom.

Interakcje z urzędnikami publicznymi wiążą się z wyższym ryzykiem korupcji. Z tego powodu działamy w ramach rygorystycznych granic etycznych podczas interakcji z nimi.

## Oznacza to dla nas, że:

- Nigdy nie oferujemy ani nie obiecujemy nikomu niczego wartościowego w celu niewłaściwego wywarcia wpływu na zachowanie lub decyzje danej osoby
- Nigdy nie żądamy ani nie przyjmujemy od nikogo łapówek, nielegalnych prowizji ani innych nieodpowiednich świadczeń
- Nie dokonujemy żadnych płatności o charakterze korupcyjnym, w tym ukrytych prowizji lub gratyfikacji
- Unikamy nawet pozorów przekupstwa lub korupcji
- Przestrzegamy zasady „4 oczu”
- Stosujemy kontrole wewnętrzne w celu przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, a także regulacji i procedur firmowych





# Wykorzystanie informacji poufnych do obrotu papierami wartościowymi

Boehringer Ingelheim wspiera niezależność rynków finansowych na całym świecie. Mimo że nie jesteśmy spółką giełdową, współpracujemy z partnerami, których akcje lub papiery wartościowe są notowane na giełdzie. Oznacza to, że możemy mieć dostęp do istotnych informacji niepublicznych na temat tych partnerów (informacje poufne).

Wykorzystywanie tych informacji poufnych do obrotu papierami wartościowymi, nakłanianie do tego innych lub udostępnianie ich w sposób niezgodny z prawem jest surowo zabronione. Takie działania mogą prowadzić do poważnych sankcji karnych i zaszkodzić reputacji naszej firmy.

## Oznacza to dla nas, że:

- Zdajemy sobie sprawę z tego, że możemy poznać informacje poufne, jeśli pracujemy nad projektem, w który zaangażowani są partnerzy biznesowi notowani na giełdzie
- Zachowujemy niejawność informacji poufnych i wykorzystujemy je wyłącznie w celu, w jakim zostały przekazane
- Nie udostępniamy informacji poufnych nikomu, łącznie z członkami rodziny lub znajomymi, którzy mogą wykorzystać te informacje do celów handlowych
- Przestrzegamy przepisów Boehringer Ingelheim dotyczących wykorzystywania informacji poufnych do obrotu papierami wartościowymi oraz obowiązujących przepisów prawa

# Działalność polityczna

Wszyscy mamy prawo do osobistego angażowania się w działalność polityczną. Musimy jednak ściśle oddzielić to, co robimy jako przedstawiciele Boehringer Ingelheim, od tego, co robimy w swoim wolnym czasie.

Zaangażowanie w politykę i sprawy publiczne podlega ścisłym regulacjom, które mogą różnić się w zależności od kraju.

W Boehringer Ingelheim to dział Corporate Affairs, zajmujący się sprawami publicznymi i kontaktem z przedstawicielami rządowymi, określa nasze stanowiska polityczne.

## Oznacza to dla nas, że:

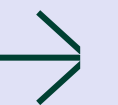
- W celu uzyskania oświadczenia dotyczącego stanowiska politycznego Boehringer Ingelheim kierujemy do jednostki zajmującej się sprawami publicznymi i kontaktem z przedstawicielami rządowymi
- Angażując się w osobistą działalność polityczną, musimy wyraźnie zaznaczyć, że nasza prywatna opinia jest niezależna od opinii Boehringer Ingelheim
- Co do zasady, nie wspieramy\* partii politycznych, kandydatów ani kampanii w imieniu naszej firmy
- Jeśli uważamy, że Boehringer Ingelheim powinien zaangażować się w jakąś sprawę, kontaktujemy się z lokalnym działem Corporate Affairs i postępujemy zgodnie z odpowiednią procedurą firmy

\* Wsparcie w znaczeniu datków na cele polityczne, darowizn, poparcia.





# Bierzemy odpowiedzialność



# Prawa człowieka

Prawa człowieka to podstawowe prawa i wolności, na które zasługuje każda osoba. Obejmują one aspekty polityczne, obywatelskie, gospodarcze, pracownicze, społeczne i kulturowe. W Boehringer Ingelheim przestrzeganie praw człowieka jest kluczową częścią naszej odpowiedzialności korporacyjnej. Dlatego też dbamy o poszanowanie praw człowieka i związanych z nimi norm środowiskowych we wszystkich obszarach naszej działalności.

Przestrzegamy wszystkich istotnych wymogów prawnych i międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka, monitorując i reagując na każde ryzyko ich naruszenia w naszej firmie i łańcuchu dostaw. Jednocześnie oczekujemy, że nasi dostawcy zobowiążą się do przestrzegania tych zasad i wdrożą procesy mające na celu poszanowanie praw człowieka i związanych z nimi praw środowiskowych.

## Oznacza to dla nas, że:

- Uznajemy i wspieramy egzekwowanie podstawowych praw człowieka w naszej własnej działalności i w naszym łańcuchu dostaw
- Promujemy miejsce pracy wolne od dyskryminacji, nękania i innych form niewłaściwego traktowania
- Zapewniamy czyste i bezpieczne miejsce pracy
- Zabramy handlu ludźmi oraz pracy przymusowej, niewolniczej lub nielegalnej pracy dzieci
- Niezwłocznie zgłaszamy podejrzenia naruszenia praw człowieka w naszej firmie lub w relacjach z naszymi dostawcami lub partnerami biznesowymi





# Poszanowanie środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa

Nasze zasady dotyczące ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa (Environment, Health & Safety (EHS)) kształtują sposób, w jaki prowadzimy naszą firmę i są istotną częścią **konceptji Zrównoważonego rozwoju dla pokoleń Boehringer Ingelheim**.

Chcemy tworzyć długoterminową wartość ekonomiczną i społeczną dla nas, naszych interesariuszy, pracowników i społeczności, którym służymy, zgodnie z naszą misją: „Jesteśmy zaangażowani w zrównoważony rozwój”.

Ambitnie podchodzimy do ochrony środowiska dla przyszłych pokoleń, stawiając sobie takie cele, jak:

- Oszczędzanie wody przez rozważne korzystanie z jej zasobów i dbanie o jej jakość
- Redukcja emisji gazów cieplarnianych
- Zmniejszenie ilości odpadów i promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym

Nasz system zarządzania EHS pomaga nam chronić środowisko oraz zdrowie i bezpieczeństwo osób, na które nasza działalność ma wpływ.

Poszukujemy partnerów biznesowych, którzy podzielają nasze wartości społeczne, etyczne i środowiskowe oraz uznają naszą kulturę EHS. Wspieramy naszych partnerów z globalnego łańcucha wartości w wypełnianiu ich obowiązków.

Oznacza to dla nas, że:

- Wspieramy **konceptję Zrównoważonego rozwoju dla pokoleń Boehringer Ingelheim**
- Wspieramy cele firmy w zakresie ochrony środowiska poprzez podejmowanie konkretnych działań w naszym miejscu pracy i w naszym zespole
- Utrzymujemy bezpieczne środowisko pracy
- Jeśli dostrzegamy możliwości poprawy bezpieczeństwa naszych działań, rozważamy podjęcie odpowiednich kroków
- Natychmiast zgłaszamy zagrożenia związane z bezpieczeństwem lub ochroną środowiska w naszym miejscu pracy
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa pracy i wewnętrznych wytycznych



# Sprawiedliwe traktowanie, przeciwdziałanie dyskryminacji i inkluzywność

W Boehringer Ingelheim wierzymy w szacunek, zaufanie i empatię. Wartości te stanowią podstawę udanej pracy zespołowej, w której sprawiedliwość i równość są najważniejsze. Wszyscy działamy razem, tworząc miejsce pracy wolne od dyskryminacji i nękania.

Kształtujemy środowisko sprzyjające inkluzywności i wspieramy się nawzajem. Nasze zróżnicowane i wyjątkowe zespoły są naszą siłą, dzięki czemu każda osoba może się rozwijać. To właśnie ta różnorodność talentów pobudza wyjątkową kreatywność, innowacyjność i najwyższą jakość.

## Oznacza to dla nas, że:

- Szanujemy i doceniamy różnorodne cechy indywidualne, różne perspektywy i pochodzenie naszych pracowników
- Aktywnie przyczyniamy się do tworzenia atmosfery pracy opartej na wzajemnym zaufaniu, sprawiedliwości i inkluzywności
- Stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom dyskryminacji lub nękania oraz działaniom odwetowym
- Gdy zauważymy wypowiedzi lub zachowania, które są sprzeczne z tymi zasadami, zabieramy głos, podejmujemy działania w celu naprawienia sytuacji i wspieramy osobę, której ta sytuacja dotyczy





# Kontakt w przypadku dodatkowych pytań

Nasz Kodeks postępowania prowadzi nas w kierunku realizacji naszej misji: poprawy zdrowia ludzi i zwierząt na całym świecie.

Tworzymy wartość poprzez innowacje, opracowując przełomowe terapie i rozwiązania w zakresie opieki zdrowotnej, z wyraźnym zaangażowaniem w etyczne praktyki pracy, co czyni nas liderem zarówno w medycynie, jak i kulturze korporacyjnej.

Działamy razem.

Jeśli masz pytania dotyczące naszych wytycznych, zasad etycznych lub Kodeksu postępowania, skontaktuj się z lokalnym działem Compliance, aby uzyskać pomoc.

Masz wątpliwości czy postępowanie współpracowników jest właściwe?

#### Kanały raportowania:

- Bezpośredni przełożony
- Lokalny dział Compliance
- Lokalny dział HR
- Portal „Speak Up”

Twoje zaangażowanie pomaga uczynić Boehringer Ingelheim jeszcze lepszym – z uczciwością i pasją.

Speak Up!

